

# L'équité, la diversité et l'inclusion aux IRSC

**Anne-Cécile Desfaits, PhD (elle)**

Directrice associée

Institut de la santé des femmes et des hommes

15 avril 2021



Discoveries for life / Découvertes pour la vie

# L'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) aux IRSC

- Contexte et catalyseurs de l'EDI dans la recherche en santé
- Stratégies en matière d'EDI
- Activités récentes
- Activités en cours et à venir

# Équité, diversité et inclusion (EDI)

Caractéristiques, points de vue et expériences de vie définissant notre identité.

La création d'un environnement où tous les individus contribuent pleinement et se sentent valorisés, engagés et soutenus pour atteindre leur plein potentiel.

**DIVERSITÉ**

**INCLUSION**

**ÉQUITÉ**

Traitement accès, opportunité et avancement équitables pour toutes les personnes.

Source : <https://goodwellworld.com/resources/diversity-inclusion-and-equity>

# Contexte et catalyseurs de l'EDI dans la recherche en santé

## Plan stratégique des IRSC



## Plan d'action des trois organismes



## Priorités du gouvernement du Canada



## Pandémie de COVID-19



Le nouveau **plan stratégique des IRSC** (2021-2031) accordera une grande importance à l'EDI, notamment à l'équité en santé et à l'EDI pour les chercheurs.

Le **Plan d'action des trois organismes pour l'EDI**<sup>1</sup> (2018) a été créé dans le but **d'harmoniser et de coordonner les politiques** au sein des organismes.

Le **discours du Trône**<sup>2</sup> (sept. 2020) a exhorté le gouvernement à « **s'attaquer au racisme systémique** [...] en tenant compte des expériences concrètes des communautés racisées et des peuples autochtones ».

La **pandémie de COVID-19** et les **manifestations contre le racisme systémique** partout sur la planète ont mis en lumière nombre d'iniquités dans le système de recherche en santé.

# Recherche en santé et diversité

## *Mécanismes liés aux écarts dans l'écosystème de recherche*

**Au cours de la dernière décennie, la nécessité d'accroître la diversité et l'inclusion dans les systèmes de recherche a retenu l'attention des responsables des politiques, des bailleurs de fonds, des universités et des intervenants.**



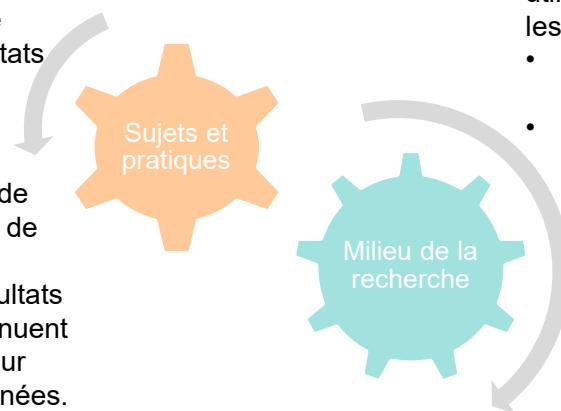
**Sujets** – Les études portent-elles sur des questions relatives à la santé qui touchent les groupes défavorisés de façon disproportionnée? Leurs résultats sont-ils susceptibles d'améliorer la santé de ces groupes?



**Pratiques** – L'application déficiente de l'EDI dans les plans et les méthodes de recherche ainsi que dans l'analyse, l'interprétation et la diffusion des résultats se soldent en inexactitudes qui continuent d'avoir des répercussions notables sur l'interprétation et l'utilisation des données.



**Compétences et outils** – Les chercheurs qui voudraient appliquer et évaluer les principes d'EDI en recherche n'ont pas les connaissances et le savoir-faire nécessaires pour le faire.



**Excellence en recherche** – Les indicateurs de succès utilisés dans les évaluations renforcent les inégalités et les hiérarchies actuelles. Ils influencent :

- l'établissement des priorités à l'égard des programmes de recherche;
- les cheminement professionnels.



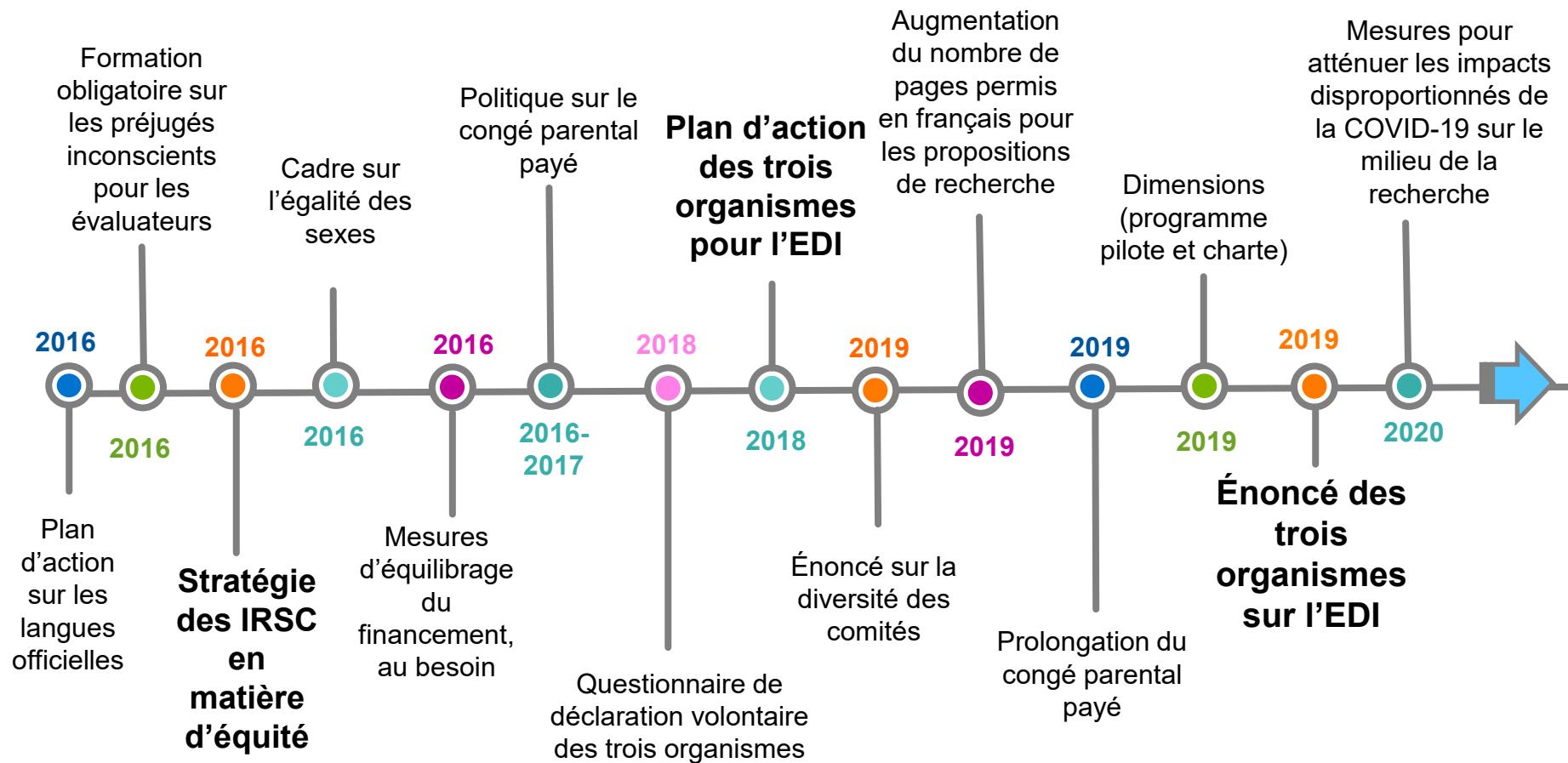
**Main d'œuvre scientifique** – Les membres des groupes sous-représentés se font rares dans le milieu universitaire (surtout aux postes de direction). Ce constat est d'autant plus vrai chez :

- les femmes racisées,
- les Autochtones.



**Financement** – Les groupes sous-représentés ne constituent qu'une faible proportion des titulaires de bourses et reçoivent des montants moins élevés.

# Réponse des IRSC : l'EDI en action



## Mécanismes liés aux écarts d'EDI dans l'écosystème de recherche

*« Un nombre croissant de données indique que la diversité – sous toutes ses formes – enrichit la science. Mais il y a encore du travail à faire pour que l'inclusion soit la norme et non l'exception. »*

*« Diversity challenge », éditorial, *Nature*, 16 septembre 2014*

# Cheminement vers l'équité

## *Importance de la collecte et de l'analyse des données*

Grâce aux données sur le genre des personnes candidates, les IRSC ont pu mener des analyses poussées pour mettre en évidence des sources de biais potentielles.

### Inégalités de genre selon les taux de réussite aux concours



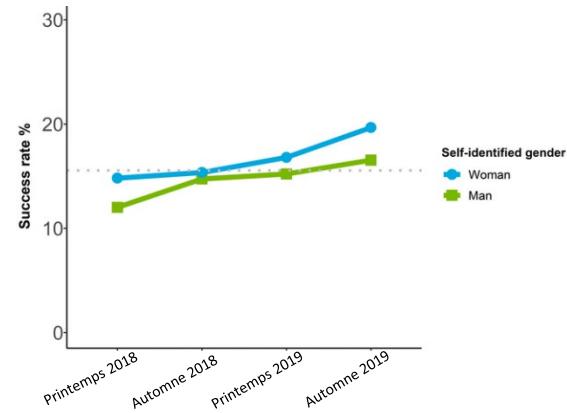
Concours du Programme ouvert de subventions de fonctionnement (POSF) des IRSC de 2000-2001 à 2014-2015

### Mesures correctives

Série de solutions adoptées pour réduire ces inégalités

- 
- 2016 Cadre sur l'égalité des sexes
  - 2016 Correctifs au Programme de subventions Fondation
  - 2016 Module de formation obligatoire sur les préjugés inconscients
  - 2017 Crédit de ressources pour combattre les préjugés inconscients
  - 2019 Élimination du Programme de subventions Fondation des IRSC

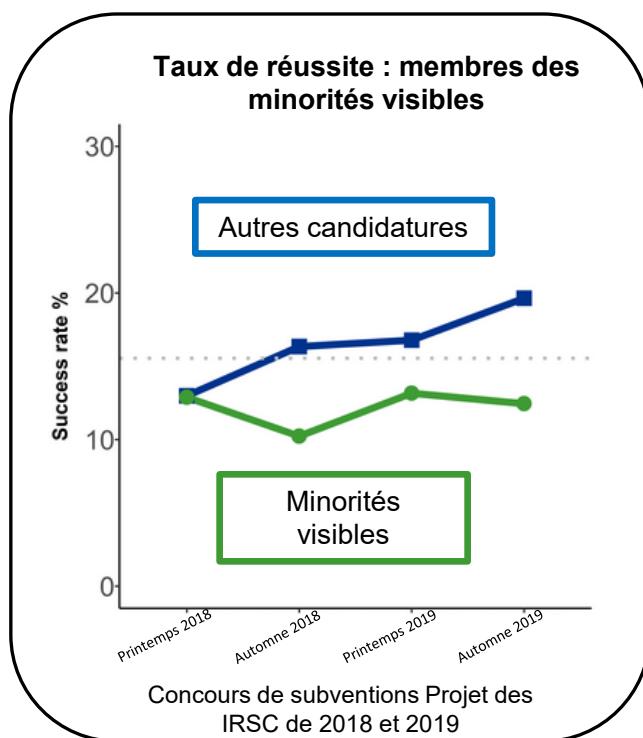
### Taux de réussite aux concours aujourd'hui



Concours de subventions Projet des IRSC de 2018 et 2019

# Lutte contre le racisme systémique

## *Manifestations dans le système de recherche en santé*



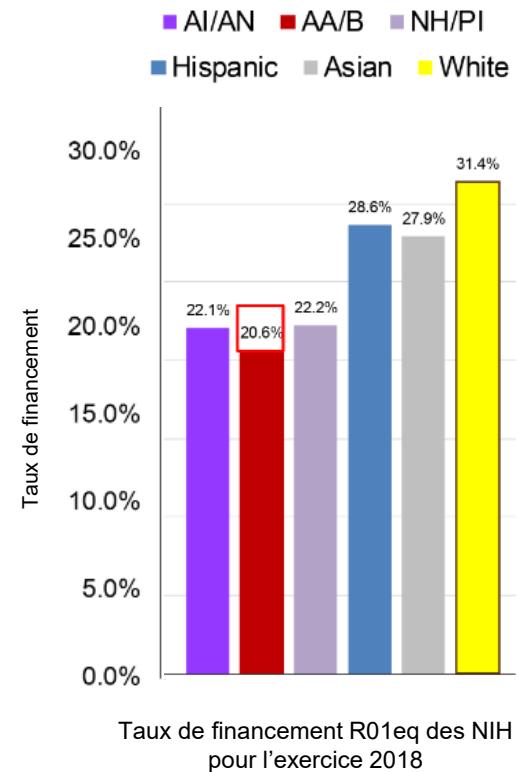
### Pouvoir des données

*Un questionnaire mis à jour permettra l'analyse de données désagrégées sur les bénéficiaires du financement.*



### Modèles des autres organismes de financement

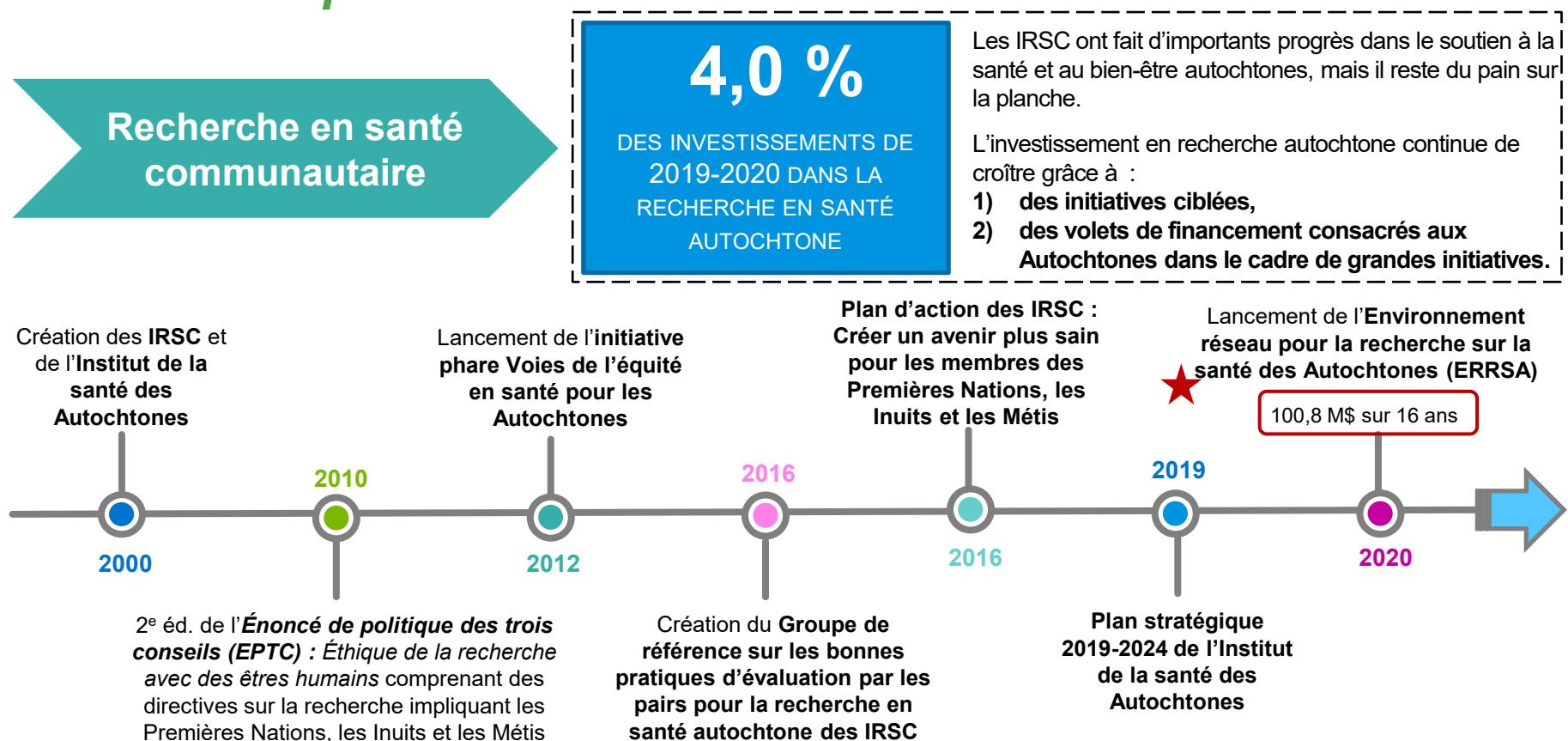
*Les données désagrégées et intersectionnelles peuvent révéler des inégalités entre différentes sous-catégories, qui passent autrement sous le radar.*

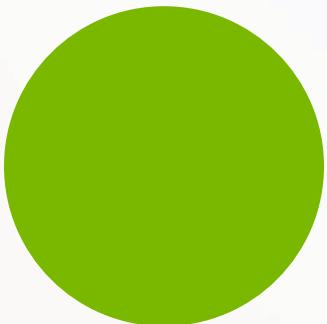


# Recherche en santé autochtone aux IRSC

## Grandes étapes

### Recherche en santé communautaire





# Stratégies en matière d'EDI

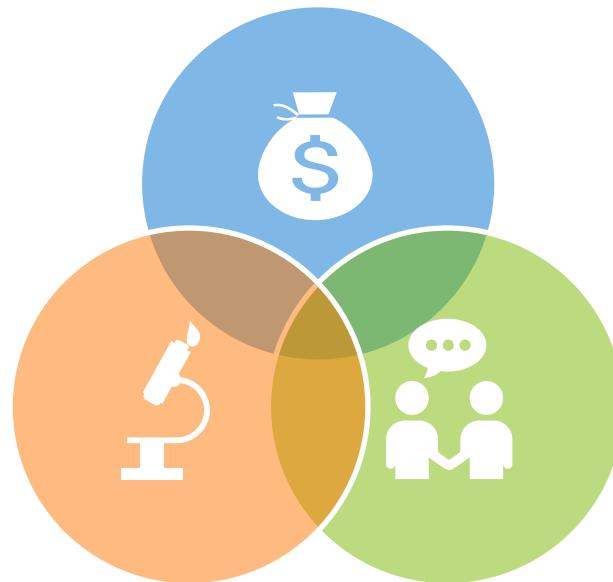
# Cadre d'ACS+ (EDI) des IRSC

## Système de financement des IRSC

- Stratégie en matière d'équité
- Cadre sur l'égalité des sexes
- Plan d'action sur la recherche en santé autochtone
- Plan d'action sur les communautés minoritaires de langue officielle

## Recherche financée par les IRSC

- Plan d'action sur l'analyse comparative fondée sur le sexe et le genre en recherche (ACSG)



## Milieu de travail des IRSC

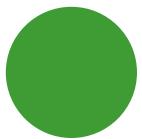
- Politiques et processus organisationnels

# Stratégie des IRSC en matière d'équité (2016)

Créer un système de financement équitable :



en relevant et en **éliminant les préjugés systémiques** qui risquent d'entraver l'accès d'une personne ou d'un groupe aux fonds des IRSC;

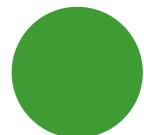


en incitant le secteur de la recherche en santé dans son ensemble à **adopter des pratiques équitables**.

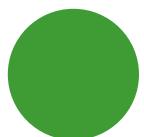
Les IRSC s'engagent à assurer, dans leurs programmes, leurs possibilités de financement et leurs méthodes d'évaluation, un traitement équitable de l'ensemble des participants et participantes.

# Plan d'action des trois organismes pour l'EDI (2018)

Une démarche coordonnée et harmonisée pour poursuivre les efforts dans le dossier de l'EDI en favorisant :

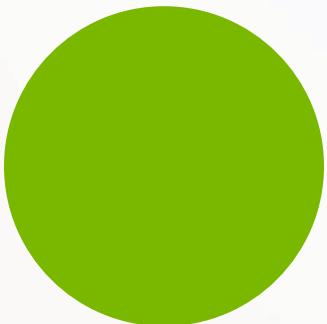


l'accès équitable au financement des trois organismes;



la participation équitable et inclusive au système de recherche.

Les organismes s'engagent à repérer et à aplanir les obstacles systémiques, à atténuer les préjugés ainsi qu'à veiller à ce que leurs programmes, processus et systèmes soient conçus selon les principes de diversité et d'inclusion.



## Activités récentes

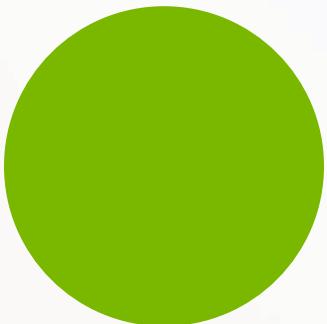
# Activités récentes des IRSC

## L'EDI en action dans le système de financement des IRSC

Les IRSC ont adopté des solutions pour :

- atténuer les répercussions de la **pandémie**;
- combattre les préjugés inconscients dans le processus de **sélection**;
- atténuer les difficultés éprouvées par les **stagiaires et les CDC**;
- combattre les préjugés associés aux **congés**;
- réduire les obstacles qui nuisent aux groupes sous-représentés et favoriser leur **participation**;
- créer des outils de collecte et de surveillance des **données** sur la participation de groupes sous-représentés;
- inciter le **milieu de la recherche en général** à adopter des pratiques plus équitables et inclusives.

Consultez la page [L'EDI en action](#) pour connaître les détails de ces interventions.

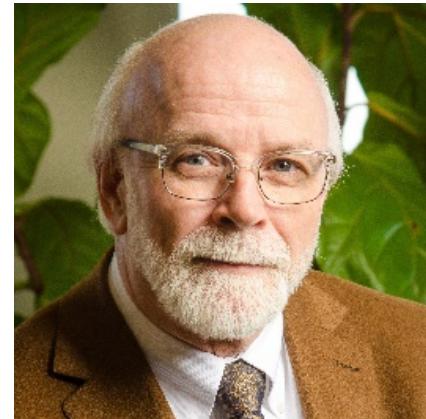


## Activités en cours et à venir

# Favoriser l'équité en santé et en recherche

« Nous sommes impatients de continuer, dans les mois et les années à venir, d'affronter les obstacles à l'origine des iniquités dans notre société, dans le but de renforcer le milieu de la recherche en santé et d'améliorer la santé de toute la population canadienne. »

*Dr Michael Strong, président des IRSC, juin 2020*  
*« Favoriser l'équité en santé et en recherche »*



« Nous reconnaissions également qu'il est important de veiller à ce que nos prochaines étapes soient orientées par ceux qui ont vécu les problèmes que nous devons résoudre. »

*Dre Tammy Clifford, vice-présidente aux programmes de recherche des IRSC, octobre 2020*  
*« Les IRSC s'engagent à favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion dans le système de financement de la recherche »*



# Activités des IRSC en cours et à venir

## Un engagement à écouter

### Mobilisation des partenaires et des collectivités

Établissement et amélioration de partenariats avec des associations et des groupes communautaires qui ont également à cœur d'accroître l'EDI dans l'écosystème canadien de la recherche en santé

### Discussion en ligne

Discussion en ligne sur la plateforme *Bang the Table* au sujet de la discrimination et des inégalités systémiques dans le système de financement de la recherche en santé

### Séances d'écoute virtuelles

Série de séances d'écoute virtuelles visant à offrir un espace sûr pour un dialogue ouvert sur les problèmes et les solutions possibles

# Activités des IRSC en cours et à venir

## Un engagement à agir

### Déclaration volontaire

Révision du questionnaire pour les candidats  
Lancement du questionnaire pour les évaluateurs  
Lancement du questionnaire pour les membres des comités de gouvernance

### Racisme systémique

Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action pour lutter contre le racisme systémique dans le système de financement des IRSC

### *Loi canadienne sur l'accessibilité*

Analyse des lacunes en matière d'accessibilité et prise de mesures pour cadrer avec la *Loi canadienne sur l'accessibilité*

### Plans stratégiques des instituts

Prise en compte de l'EDI dans l'élaboration ou le renouvellement des plans stratégiques des instituts

# Séances d'écoute sur le racisme systémique

- Nous avons fait appel à quelques partenaires pour orienter notre démarche.
- Nos consultations ont révélé que nous devons :
  - concevoir notre démarche en collaboration avec les personnes ayant subi le racisme systémique;
  - améliorer et poursuivre nos communications axées sur l'EDI;
  - créer un espace pour échanger librement des commentaires et des idées;
  - envisager des occasions de tirer parti de partenariats existants.
- Les IRSC ont tenu une discussion en ligne sur le racisme systémique dans le système de financement sur une période de deux mois.
- Des séances virtuelles en petits groupes sont prévues à compter de l'automne 2021.
- Les connaissances ainsi acquises serviront à élaborer un plan d'action pour lutter contre le racisme systémique dans le système de financement des IRSC.
- Nous ferons la promotion des activités d'autres organismes afin de favoriser la collaboration, d'éviter les redondances et d'amplifier les retombées collectives.
- L'écoute se poursuivra à l'automne 2021 sous le thème de l'accessibilité.

# Nouveau formulaire de déclaration volontaire

- Depuis 2018, toute personne soumettant une demande aux IRSC, au CRSNG, au CRSH ou à la FCI est tenue de remplir un formulaire de déclaration volontaire.
- Les données recueillies concernent l'âge, le genre, l'identité autochtone, le statut de membre d'une minorité visible et celui de personne en situation de handicap.
- En 2020, après avoir consulté la communauté, on a modifié le formulaire pour étoffer la liste des options identitaires (genre), mettre à jour des définitions (handicap), recueillir des données désagrégées (groupe de population) et ajouter des questions sur l'identité sexuelle et la langue.

## Évaluation des facteurs relatifs à la vie privée (EFVP)

- L'évaluation en cours vise à répertorier l'ensemble des utilisations prévues et des utilisateurs des données de déclaration volontaire et à évaluer les questions révisées ainsi que l'application au-delà des personnes candidates.
- L'avancement de l'EFVP dictera l'échéancier de **mise en œuvre progressive** du nouveau formulaire.

# En cours

## *Intégration des considérations relatives à l'EDI dans les programmes des IRSC au niveau ...*

... des possibilités de financement pour indiquer les attentes des IRSC en matière d'EDI;

... des instructions pour faire une demande comprenant un langage ciblé;

... du guide pour les comités d'évaluation pour que le même langage ciblé soit utilisé.



**Ressources en EDI**



**CIHR IRSC**  
Canadian Institutes of  
Health Research  
Instituts de recherche  
en santé du Canada

**MERCI !**



Canadian Institutes  
of Health Research

Instituts de recherche  
en santé du Canada

Canada